

发现有效领导的奥秘

卓越的领导者能够激发他人。他们不仅能够激励下属，还能够鼓舞同辈、上级，甚至整个组织。

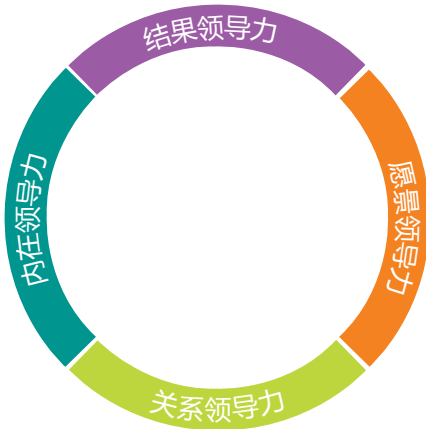
卓越领导并不意味着只是掌握一些管理技能。真正的领导者应该创建愿景、达成结果，并通过共享目标和价值观最大化团队的效能。

发现有效领导的奥秘能够帮助人们成为更好的领导者。

实施方式

“发现有效领导的奥秘”的基础模型是Insights Discovery，我们和领导者们一起探索他们的领导风格及其独特价值。通过课程研讨、辅导，领导者深入理解他们的个人风格和偏好是如何在领导过程中展现的。领导者有机会在以下几个方面审视自身作为一个领导者的有效性：





结果领导力 (Results Leadership)

卓越的结果领导力要求领导者有明确的任务导向、分清主次，以便在面对挑战、解决问题时能够保持客观和严谨。

愿景领导力 (Visionary Leadership)

卓越的愿景领导力要求领导者扩展视野向外看，充分发挥直觉建立联系，捕捉被他人忽略的可能性。

关系领导力 (Relationship Leadership)

卓越的关系领导力要求领导者重视培育关系、创建相互尊重和合作的氛围，并在与他人的互动中得体周到。

内在领导力 (Centered leadership)

卓越的内在领导力要求领导者关注内在，善于从想法、感受、价值观等层面自我反思。拥有内在领导力的领导者对于当下保持觉察，对于目前正在从事的任务保持专注。

“发现有效领导的奥秘”这个解决方案能够帮助领导者找到平衡点，并且通过了解自身优势和机会点更好地发挥影响力。当领导者们找到自身的平衡点，他们的员工将被更好地激励，变得更加积极投入和高效。

欲了解详情，请联系Insights Discovery

中国区代理

智而慧教育咨询

LFG Consulting

电话：010-59070490

59070489

